



УТВЕРЖДЕНО  
приказом директора  
ГБПОУ КК «КТЭК»  
№ 1346

от «18» апреля 2019г.

СОГЛАСОВАНО  
Протокол общего собрания  
работников и представителей  
обучающихся № 1

от «11» февраля 2019г.

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ УЧЕБНО-ПРОИЗВОДСТВЕННОМ ПОДРАЗДЕЛЕНИИ  
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ  
«КРАСНОДАРСКОГО ТОРГОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО КОЛЛЕДЖА»  
(новая редакция)**

## **I. Общие положения**

1.1. Учебно-производственное подразделение (далее - УПП) создано в целях комплексного освоения обучающимися всех видов профессиональной деятельности по специальностям (профессиям) среднего (начального) профессионального образования по основным профессиональным образовательным программам, программам профессионального обучения по профессиям рабочих, должностям служащих, программам повышения квалификации и программам профессиональной переподготовки, а также формирования общих и профессиональных компетенций и приобретения ими необходимых умений и опыта практической работы по специальности (профессиям), путем реализации Краснодарским торгово-экономическим колледжем (далее Колледжа) части основной профессиональной образовательной программы соответствующего профиля, направленной на формирование, закрепление и развитие умений и компетенций, и включающей возможность проведения всех видов учебных занятий.

1.2. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом РФ от 12.01.1996г. № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», Законом Краснодарского края от 16.07.2013г. № 2770-КЗ «Об образовании в Краснодарском крае», приказом № 564 от 14.02.2017г. МОН КК «Об утверждении примерного положения о структурном подразделении образовательной организации, осуществляющей учебно-производственную деятельность», Уставом образовательного учреждения.

1.3. УПП не является самостоятельным юридическим лицом, не имеет обособленного лицевого счета и печати. УПП не имеет обособленного имущества и пользуется в своей деятельности имуществом Колледжа, принадлежащим ему на праве оперативного управления.

1.4. УПП осуществляет виды деятельности, закрепленные в Уставе колледжа.

1.5. Плоды, продукция и доходы, полученные УПП, поступают в оперативное управление колледжа, в порядке, установленном Гражданским кодексом РФ.

1.6. УПП может создаваться в виде учебно-производственных мастерских, учебно-тренинговых комплексов, стажировочных площадок, учебных хозяйств, ресурсных центров, центров сетевого взаимодействия и сертификации и т.д.

1.6. Деятельность УПП направлено на практическую подготовку обучающихся по специальностям, закрепленным в лицензии Колледжа.

## **II. Цели, задачи и структура учебно-производственного подразделения**

2.1. Создание УПП призвано способствовать следующим целям и задачам:

2.1.1. Качественному выполнению всех этапов трудового обучения и практики, определяемыми в соответствии с требованиями к умениям и практическому опыту по каждому из предметов, дисциплин (модулей) основной

образовательной программы в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами, программами практики.

2.1.2. Выполнению в полном объеме всех этапов практики и трудового обучения в ходе:

реализации основных образовательных программ в пределах соответствующих федеральных государственных образовательных стандартов;

- реализации основных программ профессионального обучения - программ профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, программам переподготовки рабочих, служащих, программ повышения квалификации рабочих, служащих.

реализация программ дополнительного образования (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки).

2.1.3. Развитию сетевой формы реализации образовательных программ (далее - сетевая форма), обеспечивающей возможность освоения обучающимися образовательной программы с использованием ресурсов нескольких образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, а также при необходимости с использованием ресурсов остальных организаций.

2.1.4. Качественному формированию, закреплению, развитию практических навыков и компетенций у обучающихся в процессе выполнения определенных видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью.

2.1.5. Последовательному расширению круга формируемых у обучающихся умений, навыков, практического опыта и их усложнение по мере перехода от одного этапа трудового обучения и практики к другому.

2.1.6. Целостности подготовки обучающихся к выполнению основных трудовых функций.

2.1.7. Овладению обучающимися практического опыта коллективных форм организации труда.

2.1.8. Формированию у них коллективной и индивидуальной ответственности за результаты своего труда.

2.1.9. Связи практики с теоретическим обучением.

2.1.10. УПП не имеет основной целью деятельности извлечение прибыли.

2.1.11. Обеспечению целевого назначения материально-технической базы и оснащения Колледжа.

2.1.12. Использованию возможностей Колледжа для оказания услуг, производства и реализации собственной продукции физическим и юридическим лицам.

2.1.13. Привлечению дополнительных средств от приносящей доход деятельности.

В структуру УПП входят следующие подразделения:

а. Турфирма «Компас»: отработка практических навыков обучающихся по направлениям сферы туризма и гостиничного сервиса, предоставление услуг по организации экскурсий по образовательному учреждению и городу,

месторасположение: гор. Краснодар, ул. им. Бабушкина, 307, литер «А», 2 этаж, кабинеты 3,4.

б. Гостиница «Молодежная»: отработка практических навыков обучающихся по направлениям сферы туризма и гостиничного сервиса предоставление услуг по проживанию в гостинице, месторасположение: гор. Краснодар, ул. Рашпилевская, 185, литер «А», 2 этаж, жилые помещения 61-67.

в. Кафе «Лицей»: отработка практических навыков обучающихся по направлениям сферы услуг и ресторанного сервиса, оказание услуг питания населению, месторасположение: гор. Краснодар, ул. им. Ленина, 46, литер «Г, Г1».

г. Комбинат студенческого питания «КТЭК»: отработка практических навыков обучающихся по направлениям сферы услуг и ресторанного сервиса, оказание услуг питания студентам колледжа, месторасположение: гор. Краснодар, ул. им. Бабушкина, 307, литер «А», цокольный этаж, помещение 2.

д. Кондитерская «Сахарный домик»: отработка практических навыков обучающихся по направлениям сферы услуг и ресторанного сервиса; оказание услуг питания населению, месторасположение: гор. Краснодар, ул. Рашпилевская, 185, литер «А», 1 этаж, нежилые помещения 12, 21.

е. Блинная: отработка практических навыков обучающихся по направлениям сферы услуг и ресторанного сервиса, оказание услуг питания населению, месторасположение: гор. Краснодар, ул. Дмитриевская Дамба, 3, литер «В», нежилое помещение 2.

ж. Лаборатория «Кондитерское дело»: отработка практических навыков обучающихся по направлениям сферы услуг и ресторанного сервиса; оказание услуг питания населению, месторасположение: гор. Краснодар, ул. им. Стасова 177, литер «Г», нежилое помещение 4.

### **III. Организация деятельности УПП**

3.1. Общее руководство и контроль за деятельностью УПП осуществляет директор Колледжа.

3.2. Непосредственное руководство деятельностью УПП осуществляет лицо, назначенное приказом директора колледжа.

3.3. УПП может иметь самостоятельное штатное расписание, утверждаемое директором колледжа.

3.4. С обучающимися, занятыми в деятельности УПП заключаются договора о прохождении ими производственной практики или, при наличии средств для выплаты заработной платы и погашения обязательных платежей, могут быть заключены трудовые договора либо гражданско-правовые договора на выполнения определенного вида работ.

3.5. Условия прохождения практических занятий обучающимися, организация их работы и работы сотрудников в УПП должны в полном объеме соответствовать санитарным, гигиеническим, противопожарным и иным требованиям действующего законодательства.

3.6. В деятельности УПП могут быть задействованы как штатные работники колледжа, привлекаемые туда на основании заключенных трудовых договоров, так и работники сторонних организаций, привлекаемые на основании трудовых договоров, либо на основании гражданско-правовых договоров.

3.7. На работников, занятых в деятельности УПП на основании трудового договора, распространяются права и обязанности, закрепленные в локальных актах колледжа, в том числе в Коллективном договоре, должностных инструкциях, правилах внутреннего трудового распорядка, правилах противопожарного режима, правилах по охране труда и других локальных актах.

3.8. Деятельность УПП организовывается и планируется с учетом учебных планов, программ и графиков.

3.9. Использование сетевой формы реализации образовательных программ осуществляется на основании договора между организациями в соответствии с пунктом 1 статьи 15 Федерального закона об образовании. Для организации реализации образовательных программ определенного уровня, вида и направленности с использованием сетевой формы несколькими организациями, осуществляющими образовательную деятельность, такие организации также совместно разрабатывают и утверждают образовательные программы.

В договоре о сетевой форме реализации образовательных программ указываются:

1) вид, уровень и (или) направленность образовательной программы (часть образовательной программы определенных уровня, вида и направленности), реализуемой с использованием сетевой формы;

2) статус обучающихся в организациях, указанных в пункте 1 статьи 15 Федерального закона об образовании, правила приема на обучение по образовательной программе, реализуемой с использованием сетевой формы, порядок организации академической мобильности обучающихся (для обучающихся по основным профессиональным образовательным программам), осваивающих образовательную программу, реализуемую с использованием сетевой формы;

3) условия и порядок осуществления образовательной деятельности по образовательной программе, реализуемой посредством сетевой формы, в том числе распределение обязанностей между организациями, указанными в пункте 1 статьи 15 Федерального закона об образовании, порядок реализации образовательной программы, характер и объем ресурсов, используемых каждой организацией, реализующей образовательные программы посредством сетевой формы;

4) выдаваемые документ или документы об образовании и (или) о квалификации, документ или документы об обучении, а также организации, осуществляющие образовательную деятельность, которыми выдаются указанные документы;

5) срок действия договора, порядок его изменения и прекращения.

#### **IV. Финансово-хозяйственная деятельность УПП**

4.1. Доходы и расходы, связанные с деятельностью УПП включаются в план финансово-хозяйственной деятельности учреждения.

4.2. Все расходы УПП (за исключением расходов, учтенных в государственном задании, финансируемом за счет средств краевого бюджета), включая заработную плату работников и обучающихся, уплату налогов и сборов и иные, финансируется за счет средств от приносящей доход деятельности.

4.3. Все доходы УПП от приносящей доход деятельности реинвестируются в колледж:

- на развитие и совершенствование учебного и учебно-производственного процесса;
- на приобретение расходных материалов;
- на развитие и укрепление учебно-материальной базы, оснащение и оборудование;
- на приобретение основных средств;
- на проведение капитального и текущего ремонта;
- на материальное стимулирование работников и обучающихся, их социальную поддержку;
- на частичную оплату коммунальных услуг;
- на оплату услуг связи;
- на оплату услуг, в части расходов на содержание имущества,
- на оплату прочих работ, услуг;
- на амортизационные расходы по основным средствам и оборудования;
- на расходы на содержание и обслуживание помещений.

#### **V. Ответственность при организации деятельности УПП**

5.1. Колледж несет ответственность в установленном законодательством Российской Федерации порядке за невыполнение или ненадлежащее выполнение функций, отнесенных к его компетенции, за реализацию не в полном объеме образовательных программ определенного уровня, вида и направленности в соответствии с учебным планом, качество образования своих выпускников, а также за жизнь и здоровье обучающихся и работников.

За нарушение или незаконное ограничение права на образование и предусмотренных законодательством об образовании прав и свобод обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, нарушение требований к организации и осуществлению образовательной деятельности колледж и его должностные лица несут административную ответственность в соответствии с Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях.

5.2. Колледж отвечает по своим обязательствам всем находящимся у него на праве оперативного управления имуществом, в том числе приобретенным за счет доходов, полученных от приносящей доход деятельности, за исключением особо ценного движимого имущества, закрепленного за колледжем собственником этого имущества или приобретенного колледжем за счет средств,

выделенных собственником его имущества, а также недвижимого имущества независимо от того, по каким основаниям оно поступило в оперативное управление колледжа и за счет каких средств оно приобретено.

5.3. Персональную ответственность за деятельность УПП, в том числе за качественное выполнение учебных планов и программ, соблюдение сроков и качества обучения несет директор колледжа.

5.4. Директор колледжа несет перед учреждением ответственность в размере убытков, причиненных колледжу в результате совершения крупной сделки с нарушением требований абзаца первого пункта 13 статьи 9.2 Федерального закона от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», независимо от того, была ли эта сделка признана недействительной.

5.5. Должностные лица УПП несут материальную ответственность в случаях, установленных действующим законодательством, на основании заключенных договоров о материальной ответственности.

5.6. Работники УПП в соответствии со статьей 21 Трудового кодекса Российской Федерации обязаны бережно относиться к имуществу колледжа (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у колледжа, если он несет ответственность за сохранность этого имущества), а также незамедлительно сообщать администрации колледжа, либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу сохранности такого имущества.

За нарушение данной обязанности работники несут ответственность, предусмотренную трудовым законодательством Российской Федерации.

5.7. Директор колледжа обязан принять в полном объеме необходимые меры к возмещению виновными лицами причиненного имуществу колледжа ущерба.

5.8. По обязательствам колледжа, связанным с причинением вреда гражданам, при недостаточности имущества колледжа, на которое в соответствии с действующим законодательством может быть обращено взыскание, субсидиарную ответственность несет собственник имущества колледжа.

5.9. Основание создания либо прекращения деятельности УПП является решение уполномоченного органа колледжа и приказ директора.