

1. Общие положения

1.1 Настоящее положение разработано в соответствии с федеральным законом «Об образовании в РФ» от 29.12.2012 № 273-ФЗ, законом «Об образовании в Краснодарском крае» от 16.07.2013 №2770-КЗ (с изменениями на 05.07.2018), положением «О порядке организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам СПО» утвержденным приказом директора от 30.06.2016 Уставом колледжа. Положение регламентирует работу педагога, работающего в режиме самоконтроля.

1.2 Педагог, работающий в режиме самоконтроля - это добросовестный педагог, хорошо знающий свой предмет и методику его преподавания, творчески использующий передовой педагогический опыт, имеющий устойчивый конечный результат в работе, умеющий анализировать собственную деятельность.

1.3 Задачи контрольной деятельности:

- совершенствование образовательной деятельности в колледже;
- повышение профессионального мастерства и квалификации педагогических работников колледжа;
- повышение ответственности педагогических работников за результаты своего труда;
- развитие творчества и профессиональной компетентности педагогических работников;
- создание условий для внедрения передового педагогического опыта;
- контроль реализации основной профессиональной образовательной программы подготовки специалистов среднего звена, квалифицированных рабочих и служащих, соблюдения Устава и иных локальных актов колледжа;
- результативность образовательного процесса в колледже;
- оказание методической помощи педагогическим работникам при проведении внутриколледжного контроля.

1.4 Введение в колледже статуса «Педагог, работающий в режиме самоконтроля» преследует следующие цели:

- создание условий эффективно и результативно работающим педагогам для повышения мотивации профессионального роста;

- дальнейшее развитие творческих способностей педагога, его самостоятельности в работе, повышение ответственности за конечный результат;

- моральное и материальное стимулирование педагогов;

1.5 Порядок выдвижения педагогов, работающих в режиме самоконтроля:

- рекомендация кандидатуры педагога решением цикловой методической комиссии колледжа;

- предложение администрации колледжа;

1.6 Присвоение статуса «Педагог, работающий в режиме самоконтроля», осуществляется приказом директора колледжа на основании решения методического совета.

1.7 Возможный первоначальный срок работы педагога, работающего в режиме самоконтроля один год. Продление срока производится приказом директора колледжа при подтверждении педагогом результатов работы по предъявляемым критериям.

1.8 По истечении установленного для работы на самоконтроле срока педагог отчитывается перед коллективом о достигнутых результатах.

1.9 Лишение педагога права работы в режиме самоконтроля до истечения срока возможно при понижении результативности работы, при наличии замечаний, по результатам контроля вышестоящих организаций, обоснованных обращениях родителей и обучающихся;

1.10 Сроки освобождения педагога от административного контроля устанавливаются директором колледжа.

1.11 Варианты отчетности: по истечении установленного для работы в режиме самоконтроля срока педагог отчитывается перед коллективом о достигнутых результатах:

- на заседаниях методического, педагогического советов;

- проводит открытые уроки, мастер-классы, конкурсы, выставки методической документации, дидактического материала, изготовленного

самим или под его руководством силами обучающихся, смотр знаний, умений, навыков обучающихся (форма смотра предлагается педагогом).

2. Критерии оценки педагога, работающего в режиме самоконтроля

Педагог должен:

- иметь первую или высшую квалификационную категорию;
- иметь высшее профессиональное образование и не менее 3 лет стажа работы по занимаемой должности;
- иметь качество обучения студентов не менее 32%, отсутствие неуспевающих обучающихся;
- своевременно оформлять учебно-планирующую документацию на новый учебный год;
- творчески использовать передовой педагогический опыт;
- уметь анализировать собственную деятельность;
- иметь результативность участия в олимпиадах, конкурсах, конференциях и др. мероприятиях;
- иметь публикации педагогического опыта инновационной деятельности в СМИ, интернет ресурсах;
- проводить внеаудиторную работу по учебным дисциплинам;
- участвовать в общественной работе, в социально значимых акциях;
- не иметь замечаний со стороны администрации и жалоб со стороны обучающихся и их родителей.

3. Права и обязанности педагога, работающего в режиме самоконтроля

Педагог имеет право:

- быть освобожденным от текущего внутриколледжного контроля образовательной деятельности, не освобождаясь от контроля вышестоящих органов;
- на материальное стимулирование согласно выполненным критериям (Приложение 1).

Педагог обязан:

- обеспечить высокий положительный результат в работе;
- делиться опытом с коллегами при проведении методических мероприятий, заседаний педагогического совета или по просьбе коллег;
- помогать администрации колледжа в проведении тематических проверок работы преподавателей;
- отчитываться перед коллективом о своей деятельности по истечении отведенного срока работы в режиме самоконтроля;
- предъявлять по требованию администрации необходимую документацию по изучаемым вопросам.

4. Права и обязанности администрации колледжа по отношению к педагогу, работающему в режиме самоконтроля

Администрация колледжа имеет право:

- рассматривать работу педагога, работающего в режиме самоконтроля, как один из видов стимулирования труда педагогов;
- поощрять педагога, работающего в режиме самоконтроля морально и материально;
- вносить предложения педагогическому совету о продлении педагогу срока работы в режиме самоконтроля;
- осуществлять проверку в случае получения обоснованной информации о существенных недочетах в работе, вносить предложения о лишении права работы в режиме самоконтроля при подтверждении информации, если иные меры устранения недочетов сочтёт недостаточными;
- осуществлять итоговый контроль по истечении срока работы педагога, работающего в режиме самоконтроля.

Администрация колледжа обязана:

- оказывать педагогу помощь для творческой плодотворной работы;
- освобождать педагога от текущего внутриколледжного контроля образовательной деятельности.

Критерии для оценки деятельности педагога, работающего в режиме
самоконтроля

№ п/п	Критерии	Количество баллов	Текстовый комментарий		
I. Результативность образовательного процесса					
1	Успеваемость обучающихся	1б	94% и ниже		
		2б	95%-99%		
		3б	100%		
2	Уровень качества обучения (по результатам зимней и летней сессии)	1б	44%-40%		
		2б	59%-45%		
		3б	60%		
II. Эффективность учебно-методической деятельности					
1	Наличие дидактического материала к проведению урока	1б	50% обеспечение		
		2б	80% обеспечение		
		3б	100% обеспечение		
3. Развитие творчества и профессиональной компетентности					
1	Проведено мероприятий с использованием инновационных технологий (подтвержденных методическими разработками)				
		- открытых уроков	2б	1 урок	
			3б	2 урока	
		- мастер - классов	2б	1 мастер-класс	
			3б	2 мастер-класса	
		- внеаудиторных мероприятий	2б	1 мероприятие	
			3б	2 мероприятия	
		4. Эффективность научно-исследовательской деятельности			
		1.	Результативность участия: а) в очных конкурсах, конференциях, семинарах, олимпиадах; б) в дистанционных конкурсах, олимпиадах, конференциях разного уровня	1б (за 1 мероприятие)	Победитель и призер на муниципальном уровне Победитель и призер на региональном уровне Победитель и призер на федеральном уровне
				2б (за 1 мероприятие)	
				3б (за 1 мероприятие)	
				1б (за 1 мероприятие)	
2б (за 1 мероприятие)					
3б (за 1 мероприятие)					
2.	Подготовка обучающихся: а) победителей, призеров очных конкурсов, олимпиад, конференций	1б (за 1 мероприятие)	Победитель и призер на муниципальном уровне Победитель и призер на региональном уровне Победитель и призер на федеральном уровне		
		2б (за 1 мероприятие)			
		3б (за 1 мероприятие)			
		1б (за 1 мероприятие)			
		2б (за 1 мероприятие)			
		3б (за 1 мероприятие)			

	б) победителей, призеров дистанционных конкурсов, олимпиад, конференций	1 2 3	5-9 чел. (за 1 меропр.) 10-14 чел.(за 1 меропр.) 15-20 чел.(за 1 меропр.)
5. Исполнительская дисциплина			
1.	Отсутствие замечаний со стороны администрации и жалоб со стороны обучающихся и их родителей	1б 2б 3б	2 замечания 1 замечание нет замечаний
2.	Ведение отчетной документации (журналы, календарно-тематические планы, ведомости учета успеваемости и др).	1б 2б 3б	2 замечания 1 замечание нет замечаний
6. Трудовая дисциплина			
1	Нарушение режима образовательного процесса		

Выводы по итоговому количеству баллов:

36 б и более - повышающий коэффициент 25%;

18 б - право работы в проекте с понижением коэффициента до 15%;

17 б и менее - лишение права работы в проекте в режиме самоконтроля.